



STELLENANZEIGE

Personalsachbearbeiter Entgeltabrechnung (m/w/d)

Wir suchen für unsere Personalabteilung zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Teilzeit (ab 20 Stunden/ Woche) einen Personalsachbearbeiter Entgeltabrechnung (m/w/d).

Ihre Aufgaben u. a.:

- Vorbereitung und Durchführung der monatlichen Entgeltabrechnung für unsere ca. 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Berücksichtigung der steuer-, sozialversicherungs- und tarifrechtlichen Bestimmungen
- Bearbeitung des Melde- und Bescheinigungswesens (z.B. Krankenkasse, Behörden)
- Pflege und Aktualisierung von abrechnungsrelevanten Personalstammdaten in unserem HR- System (P & I Loga)
- Mitwirkung bei den Jahresabschlussarbeiten
- Ansprechpartner für Mitarbeitenden bei Fragen zur Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft, Altersvorsorge und geltenden Dienstvereinbarungen sowie unserem Tarifvertrag TV-V

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung im Bereich Lohn- und Gehaltsabrechnung (z.B. IHK-Lohnbuchhalter) oder Weiterbildung zum geprüften Personalfachkaufmann (m/w/d) oder entsprechend langjährige Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung
- Vertiefte Kenntnisse im Arbeits-, Tarif-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sicherer Umgang mit MS Office; Erfahrung mit P & I Loga oder vergleichbaren HR-Systemen von Vorteil
- Zuverlässigkeit
- Überzeugendes, souveränes Auftreten
- selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Wir bieten:

- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit des mobilen Arbeitens innerhalb der Rahmenarbeitszeit (sofern dienstlich möglich)
- Standortsicherheit im Stadtgebiet Mainz
- Fachliche und persönliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein Zuschuss für das Deutschland-Jobticket
- Kostenlose Parkmöglichkeiten
- Fahrradleasing
- Eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- Vermögenswirksame Leistungen in Höhe von bis zu 50,00 € monatlich, wenn diese im Rahmen der Entgeltumwandlung für eine freiwillige betriebliche Altersvorsorge verwendet werden
- Die verlässlichen Regelungen des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V), z. B.: ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (bei Bewährung in der Probezeit); 30 Tage Urlaub; Jahressonderzahlung in Höhe von 100 %
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 8 TV-V.

Der Wirtschaftsbetrieb Mainz fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern und unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung. Soweit dienstliche Gründe nicht entgegenstehen, ist grundsätzlich eine Besetzung mit Teilzeitbeschäftigten möglich. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen, vollständigen Unterlagen richten Sie bitte bis 28.02.2026 per E-Mail an:



wirtschaftsbetrieb.personalabteilung@stadt.mainz.de

Weitere Auskünfte erhalten Sie telefonisch bei Frau Veith / Frau Abramo unter der Nummer 06131 9715-113.